

FICHE DE POSTE « DIRECTEUR ADJOINT »

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO -SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico –social

Fonctions

Directeur adjoint au sein d'une direction commune de quatre EHPAD et un foyer résidence

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2,5 (+0,2)

INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Établissement

Direction commune : EHPAD et Foyer résidence le PARC – Le COTEAU, Maison de la FORET – PERREUX, Les HIRONDELLES – COUTOUVRE et les FLORALIES – MONTAGNY (42)

Personne à contacter : Mme HERIAUT Murielle, Directrice

m.heriaut@ehpad-leparc.fr

07.57.00.44.66

Etablissements situés dans la Loire qui relève de Fonction Publique Hospitalière

Précision sur les établissements concernés en cas de direction commune :

Elargissement de la direction commune des EHPAD de Perreux et Le Coteau aux EHPAD de Coutouvre et Montagny. Les établissements se situent dans le Roannais, et sont équidistants de 8km entre eux, permettant un accueil dans un parcours pensé et coordonné à finaliser.

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Les établissements sont situés au nord du département de la Loire, à 5min du centre-ville de ROANNE pour l'EHPAD du Parc Le COTEAU, et en cœur des communes, pour les autres EHPAD

A 1h15 de Lyon, et 50 minutes de St Etienne

Type de population accueillie

Personnes âgées de plus 60 ans du GIR 1 à 6, ainsi que des personnes âgées de moins de 60 ans avec dérogation.

EHPAD Les Hirondelle - Coutouvre : 54 places hébergement permanents

EHPAD Le Parc – Le Coteau : 80 places hébergement permanents et 1 PASA

EHPAD La Forêt – Perreux : 50 places d'hébergement permanents et 1 PASA

EHPAD Les Floralties – Montagny : 50 places d'hébergement permanents

FOYER RESIDENCE du Parc – Le Coteau : 82 appartements

Statut des établissements :

☒ Autonome

☐ Non autonome (Collectivité de rattachement)

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Poste de Directeur Adjoint de la Direction commune citée :

- Les Hirondelles et les Floralies : IDEC, ADCH Compta et RH, AA pour la gestion des résidents
- Le Parc et le foyer logement : Cadre de santé, AACH Compta finance et RH, ADCH pour la gestion des résidents
- Maison de la FORET : cadre de santé, ADCH Compta finance et RH, ADCH pour la gestion des résidents
- Un médecin-co sur chaque structure.

Le Directeur Adjoint de la Direction Commune assurera des responsabilités de site sur les EHPADs de COUTOUVRE-PERREUX-MONTAGNY, ainsi que des missions transversales à l'échelle de l'ensemble des établissements.

Le Directeur Adjoint de la direction commune aura à assister le chef d'établissement dans la gestion des structures.

Informations stratégiques :

L'objectif de direction commune est de piloter un projet territorial en matière d'offre de soins de proximité en mutualisant les ressources existantes tout en construisant une évolution de l'offre médico- sociale en adéquation avec les évolutions du territoire.

I. Présentation du poste

Intitulé du poste et missions rattachées à ce poste

Sous l'autorité du Directeur, chef d'établissement, le Directeur Adjoint a pour missions de :

- Mener la politique stratégique des EHPAD et de la Direction Commune en étroite collaboration avec la Direction
- Coordonner et piloter sa mise en œuvre dans les différents domaines au sein de l'ensemble des sites dont il a la charge.
- Garantir les droits des usagers et la qualité des prestations d'accompagnement dispensées à la personne accueillie.
- Insuffler les valeurs de l'établissement, et veiller à leur mise en application par le biais des actions conduites.

Pilotage stratégique

- Apporte une aide à la décision à la Direction dans l'élaboration de stratégie financière, Ressources Humaines, mutualisation des compétences sur l'ensemble des sites.
- Renforcer les collaborations au niveau du territoire à partir d'une implication active dans le déploiement de la filière gérontologie.
- Optimiser le développement du lien social au sein des lieux de vie.

Management

- Management, gestion et développement des compétences des personnels.
- Conduite et accompagnement des changements relatifs à mise en œuvre de la Direction Commune.
- Animation des instances (CVS, CSE, CA) de l'ensemble des EHPADS en binôme avec la direction.
- Participation aux réunions (CODIR)
- Maintenir les équilibres budgétaires.
- Développer un management de proximité.

Conduite de projet

- Conduire la démarche en vue de l'évaluation des EHPADS en 2025-2026, en lien avec qualitatifien, Médecin- coordonnateur, et l'ensemble des équipes.
- Travaile en binôme avec la Direction quant aux orientations et actualisation des Projets d'établissements. (2025)
- Veille à la cohérence des Projets d'Accompagnement Personnalisés avec les Projets Institutionnels.

- Piloter des projets d'établissements sur 2 des EHPAD
- Mettre en œuvre les actions CPOM, tout en convergeant vers des harmonisations entre-sites.

II. Profil attendu

Expérience professionnelle appréciée

- Formation EHESP ou équivalent, Master Management et Organisation des systèmes de santé
- Connaissances des politiques de Santé.

Connaissances particulières requises/prévues

- Droit des établissements Médicaux-Sociaux.
- Pilotage Budgétaire et financier-
- Compétences en matière d'affaires économique logistiques, investissements et travaux.

Compétences professionnelles requises /prévues

- Leadership
- Loyauté
- Sens du relationnel
- Excellent gestionnaire
- Rigueur et organisation
- Manager du changement
- Capacité à prendre des décisions, à les expliciter et les valoriser
- Adaptabilité et réactivité
- Diplomatie.

Information complémentaires

Pas de logement de fonction
Possibilité d'un véhicule de service